

C O M U N E D I B I B B I E N A**(Provincia di Arezzo)****DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE****N. 169****DEL 25-10-2018****OGGETTO:****APPROVAZIONE REGOLAMENTO PER L'ACCESSO ALL'IMPIEGO**

Oggi 25-10-2018 alle ore 10:00 ed ed in prosieguo nella sala delle adunanze della sede comunale di Via di Poggio 1, si e' riunita la Giunta Comunale.

Presiede la seduta la Sig. Bernardini Daniele nella sua qualità di SINDACO.

Fatto l'appello nominale risultano presenti ed assenti:

Bernardini Daniele	SINDACO	Presente
Nassini Francesca	ASSESSORE	Presente
Caporali Matteo	ASSESSORE	Presente
Paperini Mara	ASSESSORE	Assente
Vagnoli Filippo	ASSESSORE	Presente

ne risultano presenti n. 4 e assenti n. 1.

Assiste il Dott. Liberto Giuseppe, nella sua qualità di Segretario Comunale incaricato della redazione del verbale.

Il Presidente, constatato il numero legale degli intervenuti, invita i presenti alla trattazione dell'argomento indicato in oggetto.

ESECUZIONE IMMEDIATA**SI**

**OGGETTO: APPROVAZIONE REGOLAMENTO PER L'ACCESSO ALL'IMPIEGO
LA GIUNTA COMUNALE**

Viste le deliberazioni seguenti disciplinanti l'accesso all'impiego a tempo indeterminato presso il comune di Bibbiena:

Giunta Comunale n. 39 del 11.02.2000 e ss.mm.ii aventi ad oggetto la regolamentazione della disciplina delle progressioni verticali;

Giunta Comunale n. 226 del 25.10.2005 con cui è stato approvato il regolamento per le assunzioni in cui è richiesto il titolo di studio della scuola dell'obbligo;

Giunta Comunale n. 99 del 20.04.2006 e ss.mm.ii. con la quale è stato approvato il regolamento per la mobilità esterna;

Giunta Comunale n. 128 del 21.05.2008 con cui è stato approvato il regolamento per l'accesso all'impiego;

Viste le deliberazioni seguenti disciplinanti l'accesso all'impiego a tempo determinato presso il comune di Bibbiena:

Giunta Comunale n. 313 del 6.12.2002 e ss.mm.ii. di approvazione del regolamento per la formazione delle graduatorie per assunzioni a tempo determinato;

Giunta Comunale n. 126 del 21.05.2008 di approvazione del regolamento per la formazione delle graduatorie per assunzioni a tempo determinato in posto di istruttore di vigilanza;

Giunta Comunale n. 228 del 31.10.2012 di approvazione del regolamento per la formazione delle graduatorie per assunzioni a tempo determinato in posti di categoria D;

Dato atto che la vigente disciplina regolamentare sopra richiamata non appare per numerose materie allineata alle nuove disposizioni legislative nel tempo approvate

Ritenuto pertanto necessario provvedere ad approvare un nuovo Regolamento comunale per l'accesso all'impiego;

Visto che sulla presente proposta di deliberazione è stato acquisito, ex art. 49 del D.lgs 267/2000, come modificato dall'art.3 del D.L. 10.10.2012, n.174, il parere favorevole di regolarità tecnica espresso dal Responsabile del servizio competente;

Visto che il presente provvedimento non comporta riflessi diretti sulla situazione economico-finanziaria dell'ente e che quindi non necessita dell'attestazione di regolarità contabile;

DELIBERA

1) di approvare il Regolamento per l'accesso all'impiego allegato alla presente deliberazione a formarne parte integrante e sostanziale;

2) di dare atto che sono conseguentemente abrogate le deliberazioni:

Giunta Comunale n. 39 del 11.02.2000 e ss.mm.ii

Giunta Comunale n. 226 del 25.10.2005

Giunta Comunale n. 99 del 20.04.2006 e ss.mm.ii

Giunta Comunale n. 128 del 21.05.2008

Giunta Comunale n. 313 del 6.12.2002

Giunta Comunale n. 126 del 21.05.2008

Giunta Comunale n. 228 del 31.10.2012

3) Di trasmettere copia del presente atto alle OO.SS. e alle RSU ai sensi dell'art. 5 comma 2 del D. Lgs 165/2001 e ss.mm.ii.

LA GIUNTA COMUNALE

Esaminata la sopra riportata proposta di deliberazione;

Visto l'art. 48 del D.lgs 267/2000;

Recepiti i pareri di cui all'art. 49 del D.lgs 267/2000;
Visto il vigente Statuto Comunale;
Con voti unanimi favorevoli espressi palesemente;

D E L I B E R A

Di approvare la suestesa proposta di deliberazione che qui si intende integralmente riportata.
SUCCESSIVAMENTE, stante l'urgenza, di adeguare il Regolamento alla vigente normativa, con separata votazione unanime favorevole resa palesemente, delibera di dichiarare immediatamente eseguibile il presente provvedimento ai sensi dell'art. 134 del D.lgs. 267/2000

SERVIZIO RISORSE UMANE

OGGETTO DELLA DELIBERAZIONE:

APPROVAZIONE REGOLAMENTO PER L'ACCESSO ALL'IMPIEGO

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Il Responsabile del servizio interessato, ai sensi dell'art. 49, comma primo, del Decreto Legislativo 18/08/2000, n. 267, per quanto concerne la regolarità tecnica, esprime parere:
FAVOREVOLE

Il Responsabile del servizio
F.to IVANA VIGNOLI

APPROVAZIONE REGOLAMENTO PER L'ACCESSO ALL'IMPIEGO

Letto e sottoscritto.

IL PRESIDENTE
F.to Daniele Bernardini

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dott. Giuseppe Liberto

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione è pubblicata in data odierna, per rimanervi per 15 giorni consecutivi nel sito web istituzionale di questo Comune accessibile al pubblico (art. 32 c. 1 della legge 18 giugno 2009, n. 69).

N. 2058 Reg. di Pubblicazione

Bibbiena, li' 31-10-2018

IL RESPONSABILE DELLA PUBBLICAZIONE
F.to Nebbiai Giovanna

COMUNICAZIONE AI CAPOGRUPPO

Prot. n. 20582 del 31-10-2018 ai sensi dell'art. 125 del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267.

Il presente atto è copia per uso amministrativo.

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott. Giuseppe Liberto

CERTIFICATO DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione è stata pubblicata in data 31-10-2018 per rimanervi per 15 giorni consecutivi fino al 15-11-2018 nel sito web istituzionale di questo Comune accessibile al pubblico (art. 32 c. 1 della legge 18 giugno 2009, n. 69).

Li'

N. 2058 Reg. Pubbl.

IL RESPONSABILE DELLA PUBBLICAZIONE
F.to Nebbiai Giovanna

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Si certifica che la presente deliberazione diverrà esecutiva il 10-11-2018 trascorsi dieci giorni dall'inizio della pubblicazione, ai sensi dell'art. 134, comma 3, del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267.

-è stata pubblicata per 15 giorni consecutivi a partire dalla data suddetta sul sito web istituzionale di questo Comune.